“我为师生办实事”项目结项表

|  |  |
| --- | --- |
| **项目名称** | 注重年轻干部培养 |
| **责任单位** | 文学院 |
| **责任人** | 刘顺、朱军、王军、龚玉兰、洪涛 |
| **实施时间** | 2021年1-12月 |
| **内容措施** | 1.积极为年轻教师“搭梯子”。通过推选担任系主任、科级干部、党支部书记等方式，让他们积极参与学院相关工作及学校专项活动，促进年轻干部快速、健康成长。  2.鼓励、支持年轻教师或骨干教师挂职锻炼，参加各类干部人才计划。  3.组织推荐各类能力培训。根据不同需求推荐年轻教师参加能力提升班，有针对性地安排专项能力培训。  4.强化日常跟踪管理。建立优秀年轻教师和骨干教师档案，详细记录年轻教师基本情况、政治表现、履职尽责、考核奖惩、培养锻炼、岗位变动等信息，强化跟踪培养，及时向组织人事部门推荐优秀人员。 |
| **成 效** | 1. 考察选拔年轻干部担任系主任和党支部书记。目前文学院两个系主任符合“双带头人”要求，并获得学校优秀党支部书记等表彰，成为教学科研管理的核心骨干。 2. 所有年轻教师都分别参加了学校安排的各类培训。通过协调安排，所有年轻教师都担任了专业班主任或科研秘书等工作，得到了锻炼，为文学院储备了后备干部。 3. 积极培养年轻干部，召开青年教师座谈会，帮助年轻干部成长，跟踪他们的发展情况，建立工作档案。 4. 向组织部人事部门推荐年轻干部等。 |
| **备注** |  |

注：内容举措和成效较多的，可加页